

**Звіт про управління
ТОВ «ТАС ПОЛТАВВАГОН»
За 2025 рік**

ТОВ «ТАС ПОЛТАВВАГОН» (надалі - «Товариство») є юридичною особою, що було створене та зареєстроване згідно із законодавством України 03 лютого 2020 року. Основною господарською діяльністю Товариства є виробництво залізничних локомотивів і рухомого складу, виробництво інших металевих баків, резервуарів і контейнерів. Товари реалізуються на ринку України, а також за її межами.

Вищим органом управління ТОВ «ТАС ПОЛТАВВАГОН» є загальні збори учасників. Керівництво поточною діяльністю Товариства здійснює одноособовий виконавчий орган в особі Директора.

Товариство дотримується парадигми, що основа успіху бізнесу – це люди. Компанія поважає права людини і не допускає дискримінації з політичних, релігійних, національних, гендерних, статевих чи інших мотивів. Ми надаємо рівні можливості у працевлаштуванні, професійному й особистісному зростанні всім співробітникам.

Кодекс корпоративної етики визначає основні принципи культури відносин в товаристві : відкритість, толерантність, повагу до людини. В товаристві діють кадрова політика, соціальна політика, політика оплати праці.

Підприємство забезпечує роботою людей з інвалідністю та тих, яких відносять до «групи ризику».

У 2025 році показники чисельності персоналу становили:

- Середньооблікова чисельність штатних працівників 152 осіб.
- Середньооблікова чисельність штатних працівників, яким відповідно до законодавства встановлена інвалідність - 8 осіб

Ці співробітники мають рівні права і можливості.

Структура працівників за 2025 рік

Середньооблікова чисельність штатних працівників, чол	В тому числі: кількість жінок, осіб	В тому числі: кількість чоловіків, осіб
152	44	108

Розвиток системи винагород і пільг.

Заробітна плата виплачується грошовими коштами два рази в місяць 7 та 21 числа з дотримання вимог чинного законодавства з оплати праці.

Питання організації праці та умови оплати на підприємстві врегульовані у відповідності до чинного законодавства України з праці, кадрової політики товариства, політики оплати праці, політики з преміювання співробітників, правил внутрішнього трудового розпорядку. Вони обумовлюють виплати співробітникам усіх рівнів, зміни окладів.

Товариством проводиться комплексна робота із співробітниками з питань щодо охорони праці та безпеки, мінімізації ризиків виробничого травматизму, а саме: інструктаж персоналу, навчання безпечним методам виконання робіт, наданню першої допомоги, забезпечення протипожежної безпеки та модернізація обладнання.

Розвиток персоналу.

Традиційно щороку працівники товариства згідно розроблених програм відвідують зовнішні спеціалізовані курси, зокрема з охорони праці та техніки безпеки.

Товариство забезпечує підвищення професійного рівня всіх працівників через навчання персоналу та участі у тренінгах та семінарах.

ТОВ «ТАС ПОЛТАВВАГОН» має систему якості, систему внутрішнього контролю та управління ризиками мета якої є належне забезпечення ведення бізнесу шляхом відповідних процесів ідентифікації, виміру, управління і моніторингу головних ризиків. Основним завданням системи внутрішніх контролів є збереження активів, ефективність бізнес процесів, надійність фінансової звітності та дотримання законодавчих та нормативних актів. Управління ризиками не передбачає виключення усіх можливих ризиків, але має на меті створення систематичної методології для оцінки існуючих ризиків на підставі наявної інформації з урахуванням стратегії розвитку Товариства.

Операційні ризики

Основними ризиками, які мають вплив на діяльність Товариства є ринковий ризик.

Ринковий ризик - це коли підприємство опиняється в несприятливих умовах для реалізації товарів через зниження попиту цільових клієнтів. Основним ринковим ризиком, з яким стикається Товариство, є зниження попиту на продукцію, яку виробляє підприємство, що виникає внаслідок несприятливих економічних умов, конкуренції на ринку.

Товариство безпосередньо піддається впливу ринкового ризику, що призводить до укладання контрактів з дуже низьким рівнем дохідності, що негативно впливає на прибутковість підприємства.

Виробничий ризик

Нездатність підтримувати виробничий цикл, пов'язану із затримками в постачанні матеріалів і комплектуючих, питанням логістики із-за кордону, перерви у виробництві із-за перебоїв в електропостачанні, виходу з ладу основного обладнання, погіршення якості продукції із-за відсутності достатньої кількості висококваліфікованого персоналу. Щоб уникнути цього ризику або зменшити його негативний вплив підприємство проводить капітальні та поточні ремонти обладнання. З метою покращення якості продукції та зменшення строків випуску готової продукції підприємство планує заміну та модернізацію зварювального обладнання. Діюча та сертифікована система якості підтримує високі вимоги до випуску готової продукції.

Коливання цін

Коливання цін на продукцію підприємства впливають на операційні результати та перспективи компанії. Щоб уникнути ризик у компанії сформовано збалансований портфель покупців продукції, орієнтуючись на внутрішні ринки, також ведеться робота щодо можливої оперативної переорієнтації на зовнішні ринки збуту.

Коливання цін на сировину, матеріали, енергетику

Зміни цін на сировину впливають на розподіл витрат та операційні результати та можуть впливати на зниження прибутковості. Щоб уникнути ризик компанія формує стратегічну та багаторічну співпрацю з постачальниками, та збалансований портфель постачальників, фіксує вартість закупок в національній валюті.

Кадровий ризик

Дефіцит кваліфікованих кадрів, низька привабливість професії передбачає ризик в довгостроковій перспективі. Щоб уникнути ризик підприємство впроваджує соціальні програми та системи мотивації і винагород працівників

Фінансові результати Товариства за 2025 рік що закінчився 31 грудня 2025 р. наведені у Звіті про фінансові результати. В порівнянні з 2024 роком основні показники Звіту про фінансові результати змінилися, а саме зменшилися та за 2024 рік становлять:

чистий дохід від реалізації продукції 192 059 тис.грн.,

собівартість реалізованої продукції 186 700 тис.грн.,

інші операційні доходи 2 882 тис.грн.,

адміністративні витрати 30 611 тис.грн.,

витрати на збут 3 802 тис.грн.,

інші операційні витрати 3 055 тис.грн.,

інші фінансові доходи 816 тис.грн.,

інші доходи 1 тис.грн.,

чистий фінансовий результат - 28 928 тис.грн.,

На фінансово-господарську діяльність підприємства вплинули витрати на закупівлю сировинної бази, витрати на оплату праці, а також реалізація власної продукції за цінами існуючого ринку.

При плануванні діяльності компанією враховуються економічні, соціальні ризики для стабільного

і сталого розвитку, оновлення техніки та основних виробничих засобів.

Генеральний директор
ТОВ «ТАС ПОЛТАВВАГОН»

Юрій ПИСАРЕВСЬКИЙ



№ з/п	Назва	Код	Категорія
1	...	...	...
2	...	...	...
3	...	...	...
4	...	...	...
5	...	...	...
6	...	...	...
7	...	...	...
8	...	...	...
9	...	...	...
10	...	...	...
11	...	...	...
12	...	...	...
13	...	...	...
14	...	...	...
15	...	...	...
16	...	...	...
17	...	...	...
18	...	...	...
19	...	...	...
20	...	...	...
21	...	...	...
22	...	...	...
23	...	...	...
24	...	...	...
25	...	...	...
26	...	...	...
27	...	...	...
28	...	...	...
29	...	...	...
30	...	...	...
31	...	...	...
32	...	...	...
33	...	...	...
34	...	...	...
35	...	...	...
36	...	...	...
37	...	...	...
38	...	...	...
39	...	...	...
40	...	...	...
41	...	...	...
42	...	...	...
43	...	...	...
44	...	...	...
45	...	...	...
46	...	...	...
47	...	...	...
48	...	...	...
49	...	...	...
50	...	...	...
51	...	...	...
52	...	...	...
53	...	...	...
54	...	...	...
55	...	...	...
56	...	...	...
57	...	...	...
58	...	...	...
59	...	...	...
60	...	...	...
61	...	...	...
62	...	...	...
63	...	...	...
64	...	...	...
65	...	...	...
66	...	...	...
67	...	...	...
68	...	...	...
69	...	...	...
70	...	...	...
71	...	...	...
72	...	...	...
73	...	...	...
74	...	...	...
75	...	...	...
76	...	...	...
77	...	...	...
78	...	...	...
79	...	...	...
80	...	...	...
81	...	...	...
82	...	...	...
83	...	...	...
84	...	...	...
85	...	...	...
86	...	...	...
87	...	...	...
88	...	...	...
89	...	...	...
90	...	...	...
91	...	...	...
92	...	...	...
93	...	...	...
94	...	...	...
95	...	...	...
96	...	...	...
97	...	...	...
98	...	...	...
99	...	...	...
100	...	...	...